

## INFORMAZIONI PERSONALI

**SIMONA BASILEA**

📍 Via Marchese di Villabianca n. 111, 90143, Palermo, Sicilia, Italia

☎ 333 2183652

✉ [sbasilea@libero.it](mailto:sbasilea@libero.it)

Sesso F Data di nascita 07/10/1974 Palermo| Nazionalità Italiana

**Attualmente:** Business Upgrader per HiSkill Italia – Società di Consulenza manageriale  
Settori di competenza: Business upgrade, business development, consulenza direzionale, aumento delle performance aziendali, coaching per imprenditori, formazione per imprenditori, tecniche di vendita, governance aziendale, personal branding, HR, HR management, marketing, marketing management, reti vendita e employability Skills

## POSIZIONE RICOPERTA

**Attualmente:** Consulente per le imprese (RISORSE UMANE, INCENTIVI, COSTRUZIONE REQUISITI E ACCREDITAMENTI DI SETTORE, COSTRUZIONE DI PIANI DI WELFARE AZIENDALE, FONDI INTERPROFESSIONALI FONTER) – **LIBERO PROFESSIONISTA**

## TITOLO DI STUDIO

**Laurea Magistrale in Psicologia – Indirizzo Psicologia dello sviluppo e dell'educazione con Lode.**

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**Business Upgrader - HiSkill  
Autonomo**

HiSkill è la prima e più grande società di consulenza aziendale specializzata in Business Upgrade.

Aiutiamo le aziende e le persone ad operare con più efficacia nel mercato. La maggior parte degli Imprenditori che aiutiamo guidano aziende combattive dai 7 ai 50 dipendenti. Inoltre attraverso le nostre divisioni settoriali:

- Farma HiSkill operiamo nelle farmacie
- HiSkill Sport operiamo nelle società sportive
- HiSkill for Corporate operiamo nelle aziende di grandi dimensioni

Siamo presenti con le nostre sedi in 9 regioni, i nostri Business Upgraders, lavorano nella propria area di residenza conoscono quindi le peculiarità del territorio, delle filiere e delle persone, queste ultime rappresentano oggi il vero vantaggio competitivo delle PMI (e non solo) Italiane.

DA FEBBRAIO 2020

**Consulente per le imprese – FREELANCE**

Agevolazioni per supportare il proprio business.

Voucher e Incentivi Ministero Sviluppo Economico (MISE),  
Costruzione di strategie integrate di **WELFARE AZIENDALE**

Costruzione di Strategie formative mirate a stimolare l'**INTELLIGENZA EMOTIVA** nell'ambiente di lavoro

Valutazione e Gestione Stress Lavoro Correlato SLC secondo la metodologia INAIL,  
Fondi Interprofessionali Fonter, Rating di legalità AGCM, Bando ISI Inail, accreditamenti e requisiti di settore.

Costruzione di Percorsi e Progetti aziendali di CSR - Corporate Social Responsibility, Responsabilità sociale d'impresa.

Piattaforma ECOVADIS che mira a migliorare le pratiche ambientali e sociali delle aziende, sfruttando l'influenza delle catene logistiche globali.

Cura del processo di ricerca e selezione del personale. Gestione delle risorse umane.

Formazione su Tecniche e strategie di comunicazione aziendale, Gestione dei Gruppi di lavoro, Team Building, Leadership.

DA NOVEMBRE 2019

Da Luglio 2017 a Maggio 2020

**Area Qualità, Sicurezza, Ambiente e Responsabilità Sociale (ISO 9001; ISO 14001; OHSAS 18001; OHSAS 45001; SA 8000; ISO 13549; D.lgs. 81/2008 TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO)**

- Responsabile Ufficio Qualità, Sicurezza, Ambiente.
- Formazione aziendale (Corsi FAD area Salute e Sicurezza, Fondi Interprofessionali FONTER)
- Supporto Ufficio Gare (Procedure con SDAPA, MEPA)
- Comunicazione, Rappresentanza, Immagine.

**Azienda di Facility Management: Servizi Ambientali srl, Palermo - [www.sasrl.net](http://www.sasrl.net)**

Dal 6 Dicembre 2019 a Maggio 2020

**SMART WORKER** – L. 81/2017 Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato.

Coordinare, gestire e monitorare tutte le attività legate alla corretta applicazione implementazione del sistema aziendale integrato in un'ottica di miglioramento continuo e di integrazione tra i diversi processi aziendali. **Ricerca, sviluppo e innovazione.**

Settore: settore terziario/multi servizi.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**Management NO-PROFIT**Da Dicembre 2015 a Dicembre  
2017**COORDINAMENTO E SUPERVISIONE GRUPPI DI LAVORO – GESTIONE RISORSE UMANE – progetti area socio assistenziali e socio-sanitari rivolti a fasce deboli***Associazione di Volontariato ANOLF SICILIA, Coordinamento Regionale. CISL - <http://www.anolfsicilia.it/>*

Staff per il monitoraggio tecnico componente Gruppo di Pilotaggio Regione Sicilia nell'ambito del **PROGETTO F.I.D.U.C.I.A.** Famiglie Immigrate Donne Unite nei Centri per l'Inclusione lavorativa Anolf, finanziato da Fondazione con il Sud nell'ambito dell'Iniziativa IMMIGRAZIONE 2014.

Ambito d'intervento: Valorizzazione esperienze associative e di lavoro, anche autonomo; inclusione socio-lavorativa della popolazione immigrata femminile con particolare riferimento ai contesti di cura familiare integrata.

Ambito territoriale d'intervento: Sicilia e Calabria.

Ente No-profit, Terzo Settore

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**Management NO-PROFIT**

Da Settembre 2010 al 2016

**COORDINAMENTO E SUPERVISIONE GRUPPI DI LAVORO – GESTIONE RISORSE UMANE – progetti area socio assistenziali e socio-sanitari rivolti a fasce deboli***Associazione di Volontariato IL TEMPO - PALERMO*

Coordinamento Gruppo di lavoro nell'ambito di progetti di assistenza socio sanitaria e di inclusione sociale rivolti a cittadini immigrati; Colloqui di formazione e supervisione con i Mediatori impegnati nelle attività di sportello di assistenza a cittadini immigrati; Monitoraggio e Valutazione nell'ambito dei seguenti progetti:

- 1) **Sportelli in rete - Coordinamento Regionale ANOLF – SICILIA**, fondi Perequazione Sociale 2008 Regione Sicilia (2010-2012) in partnariato con CISL ANOLF SICILIA
- 2) **"In Rete: il potenziamento dei servizi per gli immigrati"**; Finanziato da Fondazione con il Sud (2013- 2014) in partnariato con CISL ANOLF SICILIA
- 3) **"ON DEMAND: Servizio di Mediazione culturale a chiamata"** (Finanziato da Fondazione con il Sud (da Febbraio 2015- Settembre 2016) in partnariato con CISL – ANOLF SICILIA
- 4) **"Rete a Sud: il Modello Sicilia per l'integrazione dei cittadini immigrati nelle regioni del Sud Italia"**, finanziato da Fondazione con il Sud in partnariato con CISL- ANOLF NAZIONALE (Da Marzo 2015 – Novembre 2016)

**COORDINAMENTO E SUPERVISIONE GRUPPI DI LAVORO – GESTIONE RISORSE UMANE – progetti area socio assistenziali e socio-sanitari rivolti a fasce deboli**

Associazione La Rondine, Palermo

Associazione ANTEA, Palermo

Società Exis - Evoluzioni per le Imprese e per il Sociale, Palermo

Azione di Coordinamento e di gestione tecnico-organizzativa e finanziaria; gestione risorse umane; monitoraggio e valutazione delle azioni poste in essere; raccordo lavoro di rete in relazione ai **Progetti per il sostegno, la protezione, la tutela dei diritti di soggetti fragili (tra gli altri):**

- ETA – BETA Centro aggregativo 6 – 13 anni V Circoscrizione – Città di Palermo finanziato dal Comune di Palermo,
- Progetto GIVE ME FIVE Centro Aggregativo V Circoscrizione presso sede comunale Centro Giovani Palermo,
- Progetto Io, Tu, Noi e il Centro - Centro aggregativo per minori 12-18 anni VII Circoscrizione.
- MOSAICO Rete per uno sviluppo integrato del territorio in ATS con ICS Boccadifalco/Tomasi di Lampedusa, ICS Michelangelo Buonarroti, Liceo delle Scienze Umane e Liceo Linguistico De Cosmi, “OPERAZIONE NOI “- Intervento di sensibilizzazione e di prevenzione della tossicodipendenza e dell'alcooldipendenza correlata nel territorio del Comune di Capaci”, finanziato nell’ambito delle risorse Fondo Droga 2000;
- “Sviluppo ... e Libertà” promosso dall’Associazione La Rondine nell’ambito del P.O.R. Sicilia 2000-2006 - Progetto “A.L.Fa. - Armonizzare Lavoro e Famiglia” gestito da Italia Lavoro Sicilia S.P.A.; COORDINAMENTO SERVIZI IMMIGRATI, RIFUGIATI E ROM del Distretto Socio-Sanitario (DSS) 42 – finanziato nell’ambito del programma per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali ai sensi della legge 328/2000;
- PROGETTO “Uno spazio da condividere...per crescere insieme”, finanziato dal Comune di Palermo, Settore Servizi Socio- Assistenziali Unità organizzativa Diritti dei Minori, realizzato presso l’Istituto Comprensivo Statale Sferracavallo, Palermo;
- “USCIRE DAL GUSCIO” finanziato dal Comune di Palermo;
- “PONTI VERSO L’INTERCULTURA”, finanziato dal Comune di Palermo, Settore Attività Sociali, Ufficio Nomadi e Immigrati;
- “ARCOBALENO – Clown Therapy per i bambini ospedalizzati del P.O. G. Di Cristina e della Casa del Sole di Palermo”, finanziato dal Comune di Palermo, Ufficio Autonomo Igiene e Sanità; “INTERCULTURA”, finanziato nell’ambito del F.N.P.S, Legge 328/2000;
- PROGETTI “MOTO PERPETUO”, Attivazione di un centro polivalente inteso come spazio – laboratorio, con presenze istituzionali del territorio mirato a favorire la socializzazione ed il protagonismo giovanile
- PROGETTO IPERBOLE, definizione di percorsi di autonomia, attraverso azioni di orientamento e formazione
- PROGETTO SERVIZIO FILTRO, Strutturazione di un Servizio filtro rivolto a minori e donne in difficoltà in grado di offrire una prima accoglienza telefonica e prese in carico integrate tra i diversi servizi e risorse, anche del Terzo Settore.

Tutti i tre progetti sopra indicati sono stati finanziati nell’ambito dell’Intesa Istituzionale di Programma tra lo Stato Italiano e la Regione Siciliana - Accordo di Programma Quadro (APQ), Recupero della marginalità sociale e pari opportunità;

- Progetto LA BOTTEGA DEI SORRISI, Servizio Civile Nazionale per l’impiego di n. 8 Volontari - Settore: E - Educazione e Promozione Culturale,
- Progetto denominato “Orienti@mo il nostro futuro”, finanziato dal Settore Pubblica Istruzione del Comune di Palermo.
- Progetto denominato “Natura & Sport”, finanziato dal Settore Pubblica Istruzione del Comune di Palermo.
- Progetto di Educazione Ambientale denominato Natur@mente finanziato dalla Provincia Regionale di Palermo - Direzione Tutela Ambientale, Riserve naturali ed Aree protette
- Progetto “Insieme al Centro” – Centro aggregativo – educativo per minori in fascia 6-12, finanziato con Fondi Ministeriali ex Legge 285/97,
- Progetto “Spazio gioco per ragazzi”, finanziato dal Comune di Palermo, Assessorato alle Attività Sociali.

**PROGETTAZIONE - CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA PER L’ACCESSO A FONDI PUBBLICI – AREA SOCIALE**

Enti No-profit, Terzo Settore - Enti pubblici (Comuni, Istituti Comprensivi, Aziende private, Consorzi di diritto privato)

Dal 2002 ad oggi

**PROGETTAZIONE SOCIALE E SOCIO SANITARIA**

Ideazione e Progettazione Interventi, Coordinamento e Supervisione delle procedure documentali e amministrativo-finanziarie per la presentazione di Proposte progettuali a valere su Avvisi e/o Bandi pubblici.

Tra gli altri: **Dal 2010 al 2013:** Linee di finanziamento FONDAZIONE CON IL SUD (Bando Educazione Giovani, Iniziativa Carceri, Reti Locali Volontariato, Reti Nazionali Volontariato, Iniziativa Immigrazione).

Dicembre 2012: Avviso pubblico per la presentazione di progetti a carattere territoriale finanziati a valere del Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini di Paesi terzi - Annualità 2013 - Azione 5

Dicembre 2009: Gara per la realizzazione delle attività relative ai Centri Aggregativi del Piano Infanzia e Adolescenza del Comune di Palermo, ex legge 285/97. Progettazione Intervento ETA BETA, centro aggregativo per minori 6-13 nella V Circostrizione della città di Palermo.

Maggio 2009: ACCORDO DI PROGRAMMA QUADRO IN MATERIA DI POLITICHE GIOVANILI - "GIOVANI PROTAGONISTI DI SE' E DEL TERRITORIO" REGIONE SICILIANA - PROGETTO "AGENZIE GIOVANI- ENERGIE IN MOVIMENTO" in Rete con Ipsia Enrico Medi, Società Cooperativa Sociale Parsifal, Società Cooperativa Sociale ALIPES, Associazione Culturale Malkiroval Equipe, Comune di Palermo, Provincia Regionale di Palermo, Dipartimento di Psicologia - Università di Palermo.

Aprile 2008: REGIONE SICILIANA Assessorato regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione Dipartimento regionale delle formazione professionale. Avviso pubblico n. 3 del 25 Marzo 2008 "Catalogo dell'offerta formativa regionale" Avviso per la costituzione della sezione C "Formazione rivolta alle persone svantaggiate" - Misura 3.04 "Operatore del Packaging artistico - creativo - Percorsi formativi e lavorativi rivolti a soggetti con Sindrome di Down"; "Assistente familiare - nuovi percorsi di qualificazione nei servizi di cura alla persona" rivolto a immigrati ed extracomunitari. Misura 3.19 "Corso per esperto in Management del terzo settore: strumenti e tecniche"; "Tutor per lo Sviluppo dell'Autonomia e dell'Integrazione Sociale".

Aprile 2008: REGIONE SICILIANA Assessorato regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione Dipartimento regionale delle formazione professionale. Avviso pubblico n. 2 del 18 Marzo 2008 "Catalogo dell'offerta formativa regionale" Avviso per la costituzione della sezione B "Formazione Continua"; Corso sulla sicurezza sul lavoro: percorsi di sensibilizzazione per una nuova cultura della prevenzione e della protezione sui luoghi di lavoro.

Marzo-Aprile 2008: Bando POGAS - Presidenza del Consiglio dei Ministri, DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E LE ATTIVITA' SPORTIVE, Bando per la presentazione di progetti di azioni in favore dei giovani ai sensi dell'art. 4 del D.M. 21 giugno 2007. Capofila Consorzio Sol.Co di Catania in partenariato con CISL Sicilia (Alai, Anolf, Cenasca, Ial, Etsi), Associazione Culturale La Rondine, Consorzio Sol.co Napoli, Associazione Attendiamoci Onlus, Centro di accoglienza Padre Nostro ONLUS. Progetto "OFFICINA GIOVANI - VERSO UN NUOVO PENSIERO IN AZIONE". Regioni coinvolte: Sicilia, Sardegna, Basilicata, Calabria, Campania, Puglia.

Marzo 2008,: Unione Province d'Italia (UPI) - Azione ProvincEgiovani: Avviso pubblico a presentare proposte di progetti destinati a promuovere interventi nel settore delle politiche giovanili, Capofila Provincia di Enna in partenariato con GAL Rocca di Cerere, Unione degli Assessorati alle Politiche Socio-Sanitarie e del Lavoro, Associazione La Rondine, Associazione Legambiente, Associazione Italiana Greenways Onlus, Libera Università della Sicilia Centrale "Kore" di Enna, S.I. - Sviluppo Italia Sicilia, APEA - Agenzia Provinciale per Energia e l'Ambiente.

Febbraio 2008: P.O.R. Sicilia 2000-2006 - Progetto "A.L.Fa. - Armonizzare Lavoro e FAMiglia", Avviso pubblico per la creazione di un elenco regionale di fornitori di servizi di cura ed assistenza alla persona per la erogazione di voucher di conciliazione e di servizio.

Gennaio - Febbraio 2008: Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità "Fondo nazionale contro la violenza sessuale e di genere" Piano d'azione nazionale contro la violenza sessuale e di genere. Associazione La Rondine Capofila, in partenariato con Unione degli Assessorati alle Politiche Socio-Sanitarie e del Lavoro, Comune di Marsala, Comune di Cardeto (RC), Università degli Studi Palermo, Libera Università della Sicilia Centrale "Kore" – Enna, Ateneo Impresa Roma, Casa di Accoglienza Tartaruga, IPAB Casa Famiglia Elena, Pega, Soc.Coop.Onlus. Gennaio 2008: REGIONE SICILIANA Assessorato regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione Dipartimento regionale delle formazioni professionali. Avviso pubblico n. 19 del 17 dicembre 2007 "Catalogo dell'offerta formativa regionale" Avviso per la costituzione della sezione dedicata all'inserimento occupazionale.

Dicembre 2007: Bando Fondazione per il Sud – 2° Scadenza Asse Educazione dei Giovani – Percorso Dalla scuola al lavoro. Sviluppo di progetti a carattere professionalizzante. Associazione Nazionale per la Promozione Sociale e Culturale "ANTEA" nel ruolo di ente responsabile, in partenariato con "ANTEAS" – Cisl Coordinamento Regionale Sicilia, Società "SERVIZI AMBIENTALI-S@" e Cooperativa Sociale "SOCIETATE" di Carini.

Dicembre 2007: Supporto per la partecipazione al Bando Fondazione per il Sud – 2° Scadenza Asse Formazione d'Eccellenza, Soggetto Responsabile: Università Kore di Enna, in partenariato con ITD-CNR, ROI, CENASCA, Unione degli Assessorati, Associazione La Rondine, Banca Etica, Coop Sociale Centro Orizzonte, Cevop.

Novembre 2007: MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE Programma-obiettivo 2007 per la promozione dell'occupazione femminile, per il superamento delle disparità salariali e nei percorsi di carriera, per il consolidamento, di imprese femminili, per la creazione di progetti integrati di rete. Associazione Culturale "La Rondine" – Soggetto Proponente, in partenariato con Unione degli Assessorati alle politiche socio-sanitarie e del lavoro, FIT Cisl, Associazione Nazionale Donne Operate al Seno A.N.D.O.S. Onlus, Ordine professionale degli Assistenti Sociali – Sicilia, Valore Impresa Sicilia.

Ottobre 2007: REGIONE SICILIANA Assessorato regionale alla Famiglia, delle Politiche Sociali e Autonomie Locali, Avviso per accesso ai fondi derivanti dall'aliquota del 6%, delle risorse indistinte del F.N.P.S. – Legge n. 328/2000. Associazione La Rondine: Progetto "Orizzonti Comuni Percorsi di integrazione interculturale per cittadini immigrati del distretto socio-sanitario 42"; Associazione Nazionale di Promozione Sociale e Culturale ANTEA: "Progetto BIBLIOTECA INTERATTIVA PER BAMBINI - Dimmi che libro vuoi e ti dirò chi sei!"

#### **Alcune recenti progettazioni realizzate**

**2018:** Giovani per il Sociale, Presidenza del Consiglio dei Ministri

**2016-2017** Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Pari Opportunità, Fondazione con il Sud, Bando Volontariato, Bando Socio Socio-sanitario, Bando Reti Locali. Con i Bambini, Bando Povertà educativa, Adolescenza, Bandi e Avvisi MIUR.

**2014 – 2015** Bandi e Avvisi UE a valere su Call Programmi: Erasmus plus; DG Justice, Horizon 2020, EaSI, Asse Progress. Iniziativa Immigrazione 2014 Fondazione con il Sud: Progetto F.I.D.U.C.I.A.; Bando Ambiente 2015 Fondazione con il Sud: Progetto Co.BioSa.TT Cooperativa Bio Sanitaria a Tutela Territoriale.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

### **PROGETTAZIONE - CONSULENZA E ASSISTENZA TECNICA PER L'ACCESSO A FONDI PUBBLICI – AREA SOCIALE e SOCIO-SANITARIA**

Enti No-profit, Terzo Settore,

Dal 2010 al 2017

#### **CISL SICILIA – ANOLF Associazione Nazionale Oltre le Frontiere - Sezione regionale della Sicilia**

INCARICO PSICOLOGO - PROGETTAZIONE SOCIALE E SOCIO SANITARIA

Ideazione e Progettazione Interventi, Coordinamento e Supervisione delle procedure documentali e amministrativo-finanziarie per la presentazione di Proposte progettuali a valere su Avvisi e/o Bandi pubblici. Monitoraggio e Rendicontazione tecnica ed economico-finanziaria.

Dal 2003 ad oggi

#### **RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE**

Enti No-profit, Terzo Settore, Aziende private

Psicologo - Cura del Processo di Ricerca e Selezione del Personale su committenza privata (Analisi delle caratteristiche necessarie per ricoprire la posizione organizzativa (job description), ricerca di candidati idonei, analisi delle competenze dei candidati, presentazione al cliente delle candidature ritenute maggiormente idonee). Ricerca e Selezione del personale per l'inserimento di specifiche figure professionali in Progetti ed interventi finanziati in ambito sociale, formativo, educativo e socio-sanitario.

Società di Servizi – Terziario – Privato Sociale (Associazione La Rondine, Associazione Antea, Associazione di Volontariato IL TEMPO, Anolf Sicilia, Exis srl, Servizi Ambientali, srl, Centro Pulizia srl)

**ALTRI AMBITI PROFESSIONALI****COORDINAMENTO DIDATTICO - PROGETTAZIONE FORMATIVA**

Da Gennaio 2010 a Dicembre  
2013

Azienda di Servizi di Formazione - ExIS Evoluzioni per le Imprese e per il Sociale SRL  
Società di Servizi- Terziario

Progettazione Corsi per l'accesso alle Facoltà a numero chiuso – Area biomedica e Socio sanitaria, Coordinamento didattico, Coordinamento corpo Docente – Colloqui di approfondimento con gli studenti in formazione su area psico-sociale.

Agosto 1995 – Febbraio 2003

**RESPONSABILE AREA COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON L'ESTERNO**

Azienda di Servizi – Centro Pulizia SRL, PALERMO  
Società di Servizi - Terziario

Gestione dei rapporti con clienti e fornitori, Organizzazione e gestione di azioni di Marketing, Ricerca Gare.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE***Formazioni più recenti*

**27 Gennaio 2020 – Videoconferenza CORSO MODELLI ORGANIZZATIVI DI CUI AL D.LGS. 231/01** - Vega Formazione Ente di Formazione regione Veneto accreditato dal Consiglio Nazionale Ingegneri (CNI)

**22 Gennaio 2020 – Videoconferenza CORSO ECCELLERE IN SICUREZZA: INTRODUZIONE ALLA BEHAVIOUR - BASED - SAFETY (BBS)** - Vega Formazione Ente di Formazione regione Veneto accreditato dal Consiglio Nazionale Ingegneri (CNI)

**Da 16 Gennaio 2020 – In Corso: Social Media Marketing** – Corso in ELearning a cura di Istituto Volta, Bari. **Certificazioni internazionali rilasciate: Google Adwords, Google Analytics; Facebook Certified Digital Marketing Associate**

**12 Dicembre 2019 – Webinar “Smart working: una positiva digital experience dei lavoratori rende il business più produttivo” NetworkDigital360** – *E' il più grande network in Italia di testate e portali B2B dedicati ai temi della Trasformazione Digitale e dell'Innovazione Imprenditoriale. Ha la missione di diffondere la cultura digitale e imprenditoriale nelle imprese e pubbliche amministrazioni italiane.*

**05 Dicembre 2019 - CERTIFICATO E-LEARNING n.1343 - Seminario "RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA DELLE AZIENDE E MODELLI ORGANIZZATIVI DI CUI AL D.LGS. 231/2001"**. Il D.Lgs. 231/01: la responsabilità amministrativa degli enti. Requisiti esimenti di un modello di organizzazione e gestione di cui al D.Lgs. 231. Ruolo e funzioni dell'Organismo di Vigilanza.- **Vega Formazione S.r.l.** – Socio Unico, Mestre (VE) – Via Don Tosatto n. 35/39 – Centro Direzionale Terraglio Uno.

**28 Novembre 2019 - Webinar “Smart working e Innovazione del Lavoro: un connubio necessario”** - promosso da AIDP - Associazione Italiana Direzione Personale

**14 – 15 Novembre 2019 INAIL** - Dipartimento medicina, epidemiologia e igiene del lavoro e ambientale- **Accreditati ECM 11.6**  
**CORSO SU VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO: GLI OBBLIGHI, LE OPPORTUNITÀ, LE ESPERIENZE (a oltre dieci anni dall'emanazione del D.Lgs 81/08 e s.m.i.)**

**Giornate di FORMAZIONE e CONSULENZA su Qualità, Sicurezza Ambiente** a cura di Società di Consulenza *Consorzio Promotergroup* – P.zzale Clodio 18 Roma  
**2017:** 11 OTTOBRE – 19 DICEMBRE – TOT 8 ORE  
**2018:** 22 GENNAIO – 13 MARZO – 27 APRILE – 24 APRILE – 22 GIUGNO – 3 AGOSTO - 21 NOVEMBRE – TOT 21 ORE  
**2019:** 16 GENNAIO – 29 MAGGIO – 7 AGOSTO – 5 SETTEMBRE 17 OTTOBRE – 15 ORE

19 Luglio 2017

**3,5 ECM per evento formativo "Matrici 2.0" – Matrici ecologiche: progettare qualità della vita.**

Consorzio degli autonomi Enti a marchio ANFFAS – LA ROSA BLU (nell'ambito del programma per la formazione continua degli operatori della Sanità) – Presentazione del software Matrici 2.0 guida interattiva alla progettazione individualizzata utilizzabile dal Case Manager, dall'equipe, dai singoli operatori e professionisti, dalla famiglia e da tutti gli attori coinvolti nella presa in carico delle persone con disabilità

26 - 27 Novembre 2016

**Seminario Metodo Feldenkrais – Gestire lo stress**

Basi del metodo di auto-educazione attraverso il movimento, che prende il nome dallo scienziato, fisico e ingegnere israeliano che lo ideò: Moshé Feldenkrais (1904-1984). Si basa essenzialmente sul prendere consapevolezza dei propri movimenti e dei propri schemi motori e quindi, attraverso il movimento, di espandere la consapevolezza di sé nell'ambiente. È composto da sequenze di semplici movimenti che coinvolgono ogni parte del corpo, dall'ascolto profondo delle sensazioni che essi suscitano, dallo sviluppo di nuovi modi di muoversi, atteggiarsi e percepirsi

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

30 Aprile 2004

**Abilitazione alla professione di psicologo – Esame di Stato**

Ordine degli Psicologi della Regione Siciliana - Psicologo – Iscrizione N. 2870 - data iscrizione 30/04/04

Maggio – Luglio 2003

*Compagnia Universitari Ricerche Sociali – C.U.R.S. SCRAL, Palermo*

**Master di specializzazione in Selezione, Formazione, Gestione delle Risorse Umane**

Orientamento (Strumenti diagnostici, modelli operativi), Formazione (dalla Progettazione all'erogazione), Selezione del Personale (Tecniche, strumenti, modelli), Scenari operativi nei processi di gestione delle Risorse umane all'interno delle Organizzazioni.  
Esperto in Selezione, Formazione, Gestione delle Risorse Umane

Luglio 2002

Anthea Internazionale s.r.l., Roma – Società di Consulenza aziendale

**Master Formazione Formatori**

Formazione (dalla Progettazione all'erogazione, Tecniche di Gestione dell'Aula e delle sue principali dinamiche, Comunicazione e Programmazione Neurolinguistica PNL)  
Formatore

Febbraio 2002

Laurea Magistrale in Psicologia - Università degli Studi di Palermo, Facoltà di Scienze della Formazione, Corso di Laurea in Psicologia.

Laurea in Psicologia – Indirizzo Evolutivo; Voto: **110/110 con lode**.

Titolo tesi "La Qualità nella Scuola dell'Autonomia. Un Contributo Empirico" - Orientamento e padronanza nei confronti degli strumenti conoscitivi e di intervento per la prevenzione, la diagnosi, le attività di abilitazione-riabilitazione e di sostegno in ambito psicologico rivolte alle persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità.

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

COMPRENSIONE

PARLATO

PRODUZIONE SCRITTA

Ascolto

Lettura

Interazione

Produzione orale

INGLESE

B1

B2

B1

B1

B1

**Competenze comunicative**

Fortemente orientata alla relazione interpersonale costruita attorno ad una visione complessiva del proprio interlocutore sia per personale approccio al rapporto umano sia come strumento funzionale di comunicazione e di interazione con l'altro, supportato anche dalla specifica formazione.

Attenzione alle esigenze altrui e capacità d'ascolto rappresentano gli elementi principali nella strutturazione di una personale modalità di lavorare in gruppo. Tale modalità si manifesta in una forte propensione alla collaborazione ed alla cooperazione in funzione della realizzazione di traguardi comuni. Il gruppo costituisce, infatti, una dimensione fortemente motivante pur non trascurando la consapevolezza della propria e dell'altrui individualità. Tali competenze sono state acquisite attraverso la formazione e l'esperienza maturata in ambito lavorativo, sportivo, culturale.

**Competenze organizzative e gestionali**

Il personale approccio al lavoro riflette una forte propensione alla pianificazione organizzativa sostenuta da caratteristiche quali decisionalità, visione d'insieme, tensione al risultato, autonomia e iniziativa.

Tali competenze sono state acquisite attraverso la formazione e l'esperienza maturata in ambito lavorativo, culturale e di volontariato, ma esplicitano dimensioni che orientano anche la sfera della vita privata.

**Competenze professionali**

Competenze tecniche e manageriali nella pianificazione e nella gestione strategica di imprese NO-PROFIT; Coordinamento e realizzazione delle attività, in funzione dei diversi processi di progettazione, sviluppo ed erogazione dei servizi. Competenza pluriennale nelle attività di approvvigionamento finanziario e individuazione di gare, avvisi e linee di finanziamento, Rappresentanza, immagine e comunicazione, Gestione delle risorse umane attraverso la definizione delle relazioni interne e l'ottimizzazione del lavoro.

Forte spinta a sviluppare un ruolo di guida all'interno della propria organizzazione, personificando 'la sfida etica', attraverso valori come la ricerca del benessere delle risorse umane operative all'interno dell'Ente, il perseguimento del doppio obiettivo della solidarietà e del bilancio e la riduzione dell'impatto sociale negativo nel contesto in cui opera.

*Competenze trasversali* legate alla strutturazione ed alla gestione di momenti di accoglienza, colloqui e counseling con utenza caratterizzata da diverse fasce di età e da differenti bisogni in relazione ai Progetti sopra indicati ed alle finalità dagli stessi perseguite.

*Competenze tecniche* acquisite sia da un punto di vista teorico sia pratico relativamente ai processi di apprendimento degli adulti, con particolare riferimento all'area della valutazione, delle tecniche di gestione dell'aula, degli strumenti didattici ad essa connessi (lezione frontale, lavoro di gruppo, simulazioni, ecc...) e delle dinamiche di gruppo.

*Competenze tecniche* in relazione alla gestione, al monitoraggio economico-finanziario ed alla rendicontazione di azioni e progetti finanziati con fondi pubblici.

**Competenze informatiche**

Buona conoscenza del sistema operativo Windows 2000 E XP (Word, Excel, PowerPoint, Access) e di Internet (Internet Explorer, Chrome, Outlook Express), Social. Padronanza nell'utilizzo di strumenti didattici d'Aula (Lavaqna luminosa, Videoproiettore, ecc...)

Patente di guida

Patente B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Giugno /2020

