



PACE

Your way as leader and team member

La Leadership migliore in ogni situazione

Un **Assessment rivoluzionario** per valutare
le capacità delle persone di **relazionarsi in un gruppo**
e **trasformare le proprie potenzialità in un successo.**



EXAGOGICA
Squeezing out the best of you



Andrea Anilonti
Business & Sport Coach

La persona giusta al posto giusto

- Scopri i **valori dominanti** e le situazioni in cui trasformarli in un **vantaggio competitivo**.
- Individua le **attitudini richieste in situazioni differenti**.
- Utilizza i **potenti strumenti on line** per sviluppare la cooperazione del team e le capacità di leadership.

Test PACE vs Test Psicometrici

Test Psicometrici: Modelli antichi e facilmente falsificabili

- I **modelli risalgono a 90 anni fa**, agli albori degli studi sulla personalità umana, quando la capacità di analisi scientifica era diversa e, soprattutto, le persone erano diverse.
- Sono **estremamente facili da falsificare** poiché basati sull'espressione di una scala di approvazione (Poco d'accordo, Molto d'accordo, ecc.).
- Sono **molto più difficili da accettare** da parte dei soggetti esaminati perché danno un giudizio sulla persona.

Il PACE: un Assessment affidabile e completo

- È un test nato da **un'esperienza di ricerca ventennale**, nella consulenza organizzativa e dall'analisi dei più importanti modelli di **leadership e team building**.
- È un **modo immediato** per valutare le **attitudini delle persone nel relazionarsi in un gruppo**: la loro inclinazione a garantire un alto livello di prestazione, la capacità di creare e mantenere armonia nelle relazioni, adoperarsi per il miglioramento continuo dell'organizzazione, eseguire correttamente le attività richieste.
- È uno **strumento software** che consente di analizzare i dati del test e confrontarli con l'autovalutazione delle persone e la valutazione fatta dall'assessor, in maniera da avere **informazioni complete, affidabili e veramente utili**.
- Il PACE è un **sistema completo e integrato con le altre soluzioni Exagogica** per gestire e sviluppare il capitale umano.



Drive, attitudini e caratteristiche

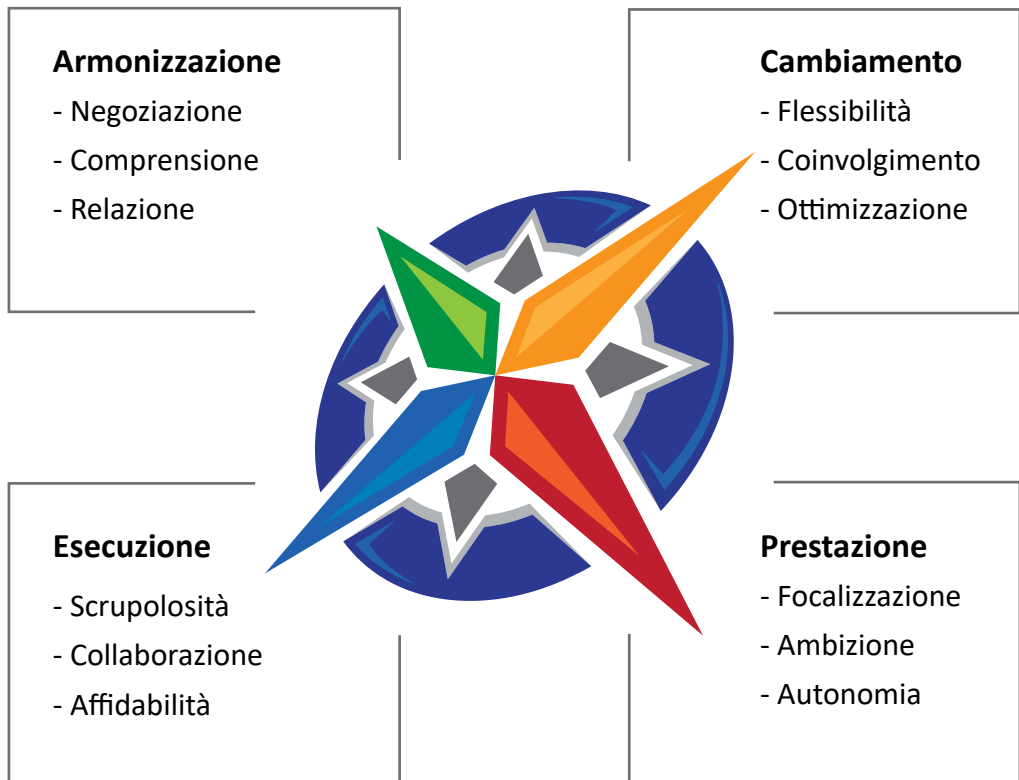
Un'analisi dettagliata sul potenziale di ciascuno

È un test che analizza attitudini e valori della persona in relazione alla partecipazione ed alla gestione di **un gruppo di lavoro in contesto organizzato**.

Esprime 12 diversi indicatori raggruppati in 4 dimensioni:

Prestazione, Armonia, Cambiamento, Esecuzione.

- **Ambito:** Leadership e Teamworking.
- **Numero di domande:** Da 36 a 60 storie brevi a cui scegliere un finale.
- **Durata somministrazione:** 30/60 minuti.
- **Report individuale:** Report Standard (12 pagine); Report standard con note metodologiche (33 pagine); Report sintetico.
- **Sistema di Analisi:** PACE Team.



Erogazione del Test

Un sistema semplice e immediato

Il test PACE personal viene erogato online dal portale web:
www.exagogica.com.

Il test può essere svolto in una sola sessione, oppure diviso nelle sue 4 sezioni.

Dopo il termine del test, l'utente avrà la possibilità di fornire un feedback indicando gli scostamenti dei risultati rispetto alla percezione di sé.

Questa auto-valutazione sarà utile come elemento dell'assessment complessivo nel sistema PACE Team.

The screenshot displays the Exagogica website interface. At the top, there is a navigation bar with the Exagogica logo and menu items: ASSESSMENT, SOLUZIONI, TECNOLOGIE, PERSONE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, and CONTATTI. Below the navigation bar is a large banner with the text "Scopri i nostri Assessment per conoscere ed individuare i migliori talenti" and an image of a woman with chalk-drawn muscles on a chalkboard background. A blue bar below the banner contains the text "Hai un Coupon? Inserisci il codice e attivalo oggi stesso." and a yellow "Attiva Coupon" button.

Pace Test

Il PACE test si compone di 4 aree. Al termine di ogni area potrai scaricare i risultati parziali e al termine dell'intero test il risultato finale. Puoi scegliere di affrontare il test per singola area cliccando in corrispondenza del relativo box di sotto o integralmente cliccando su "Effettua l'intero test". Puoi interrompere il test in qualsiasi momento, quando riaccederai ripartirai da dove eri arrivato.

100%

Area	Progresso	Anteprima Report
PRESTAZIONE	100%	ANTEPRIMA REPORT
ARMONIZZAZIONE	100%	ANTEPRIMA REPORT
CAMBIAMENTO	100%	ANTEPRIMA REPORT
ESECUZIONE	100%	ANTEPRIMA REPORT



Report dettagliati

Report dettagliati per avviare un percorso di sviluppo personale

Al termine del test, il sistema presenta **tre differenti report individuali**: il **report completo**, di 12 pagine, può essere infatti scaricato sia in **versione standard** che **accompagnato dalle note metodologiche** (in questo caso il documento completo è di 33 pagine), e un **Report sintetico**.

Oltre ai report generali, è anche possibile scaricare il report parziale relativo a ciascun Drive.

Tutti i report rimangono disponibili e accessibili sul sito Exagoga fino al termine del 12 mese dalla data di attivazione del test.

La PACE Compass di PIERO SALEMI

PIERO si impegna in misura apprezzabile per raggiungere il miglior risultato possibile e appare molto autonomo, pertanto piuttosto incline ad adoperarsi per il raggiungimento di un elevato livello delle proprie prestazioni. PIERO si impegna in misura apprezzabile a gestire i rapporti all'interno del gruppo e sembra molto sollecito, pertanto piuttosto incline a gestire i rapporti all'interno dell'organizzazione di cui fa parte. PIERO si impegna in misura apprezzabile per migliorare le condizioni operative del gruppo e sembra molto flessibile, pertanto piuttosto incline ad adoperarsi per il miglioramento delle condizioni operative del suo gruppo di lavoro. PIERO è un buon esecutore di quanto gli viene richiesto e appare molto scrupoloso e pertanto piuttosto attento a compiti di natura esecutiva.



Analisi con

	PRESTAZIONE	ARMONIZZAZIONE
PIERO SALEMI	70%	70%
Popolazione totale	79.52%	72.11%
Cluster specifico	75%	80%

Cambiamento: il profilo di PIERO SALEMI

CAMBIAMENTO - Punteggio complessivo: 80/100

La SWOT analysis di PIERO SALEMI

FORZA

- Autonomo
- Sollecito
- Flessibile
- Scrupoloso

DEBOLEZZA

- Corfuttuale
- Inefficiente
- Inaffidabile

OPPORTUNITÀ

- Caposquadra/capoufficio
- Dirigente junior

RISCHIO

- potrebbe privilegiare l'autonomia operativa al perseguimento degli obiettivi principali;
- potrebbe essere considerato inerte;
- potrebbe privilegiare il cambiamento, anche quando questo non apporti miglioramenti concreti;
- potrebbe privilegiare l'aspetto formale delle indicazioni ricevute, a scapito di quelle sostanziali.

FORZA

PIERO sembra molto cosciente dell'importanza di conferire un elevato livello di autonomia anche a chi svolge attività esecutive e apprezza particolarmente l'atteggiamento proattivo di chi si sforza di comprendere appieno tutte le fasi del processo a cui partecipa. PIERO sembra molto cosciente dell'importanza di sviluppare le relazioni fra colleghi, offrendo il suo aiuto anche quando questo non venga esplicitamente richiesto. PIERO attribuisce notevole valore alla flessibilità ed alla capacità di modificare le proprie abitudini, giudicando in maniera positiva l'aspirazione a cambiare spesso attività e condizioni lavorative. PIERO attribuisce un grande valore alla comprensione delle norme ed al loro rispetto, di tipo sia formale che sostanziale, segnalando eventuali inefficienze delle disposizioni ricevute perché le stesse possono essere migliorate e rispettate appieno.

DEBOLEZZA

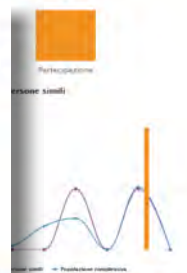
PIERO non ricorreva valore alla negoziazione ed alla necessità di mediare fra le diverse posizioni, arrivando a giustificare inuti conflittualità o reticenze nei rapporti fra colleghi. PIERO non sembra assolutamente cosciente dell'importanza di ridurre gli sprechi di tempo e spazio nell'organizzazione del lavoro. PIERO non è cosciente dell'importanza di assicurare i risultati attesi e concordati, ritenendo accettabili scostamenti e difformità anche nelle modalità di esecuzione del compito assegnato.

OPPORTUNITÀ

Elevata compatibilità con Caposquadra/capoufficio
Sarebbe indicato anche per: Dirigente junior

RISCHIO

Il livello di focalizzazione e ambizione potrebbe non essere sufficiente a controbilanciare l'elevato livello di autonomia, portando a scelte orientate al raggiungimento di obiettivi di breve termine e senza metterla in gioco completamente. Il livello di negoziazione ed empatia potrebbe non essere sufficiente a controbilanciare l'elevata voglia di creare relazioni, portando a entrare nella sfera privata degli altri senza le dovute precauzioni. Il livello di coinvolgimento e capacità di ottenimento della risorsa potrebbe non essere sufficiente a sostenere la sua elevata flessibilità, portando ad accettare cambiamenti organizzativi anche qualora non ci fossero reali motivi. Il livello di lealtà e affidabilità potrebbe non essere sufficiente a impedirgli di privilegiare l'aspetto puramente formale delle regole.



Partecipazione

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

Indica un'elevata propensione a risolvere i problemi

PACE: un metodo completo

Un sistema modulare e integrato con le altre soluzioni Exagogica per una vera gestione del capitale umano.

PACE non è solo uno strumento online per l'analisi delle attitudini e valori di una persona, ma è un **metodo completo per la gestione dell'assessment delle risorse aziendali per una determinata posizione.**

Il **Team manager** ha a disposizione funzionalità e strumenti per la gestione completa di tutte le attività relative all'assessment e allo sviluppo delle persone. Il sistema "Assessment Team Management" è infatti una versione della piattaforma **Exagogica Panoptikon**, sulla quale sono disponibili numerosi moduli ed espansioni per la **gestione delle risorse umane a 360°.**

Strumenti e Funzionalità

L'accesso al sistema avviene all'interno dell'ambiente Exagogica, raggiungibile attraverso il sito **exagogica.com** o dal link: **app.exagogica.com**.

Una volta effettuato il log-in si ha accesso alla home page del sistema.

The screenshot displays the PACE Branch Assessment Manager interface. At the top, there is a navigation bar with the Exagogica logo and the user name 'Mario Di Rosso'. The main content area features a circular progress indicator with a needle pointing to 100%. Below this, a table provides test statistics:

Tests Disponibili/Attivi=100,00%		
11	0	11
PACE tests disponibili	PACE personal attivati	PACE team attivati

To the right of the table, a yellow message box states: 'Non ci sono risultati per questa ricerca'. On the far right, a sidebar contains a 'Help desk' section with contact details (Head office: C.so Mazzini, 17, 66054 Vasto | Italia; Tel. +39 0873 610617; info@exagogica.com) and a 'Notifica' section with a search filter set to 'Non letti' and a message 'Nessuna notifica'.



Profilo Team manager

Il Team Manager può gestire i test e le successive calibration delle persone del suo team attraverso numerosi strumenti e funzionalità.

1. Attività di assessment e bilanci di competenza

L'assessor, attraverso il profilo PACE Manager, può inserire la propria valutazione e avere **un quadro completo e approfondito della persona esaminata** anche grazie ai risultati dell'autovalutazione.

2. Processi di valutazione

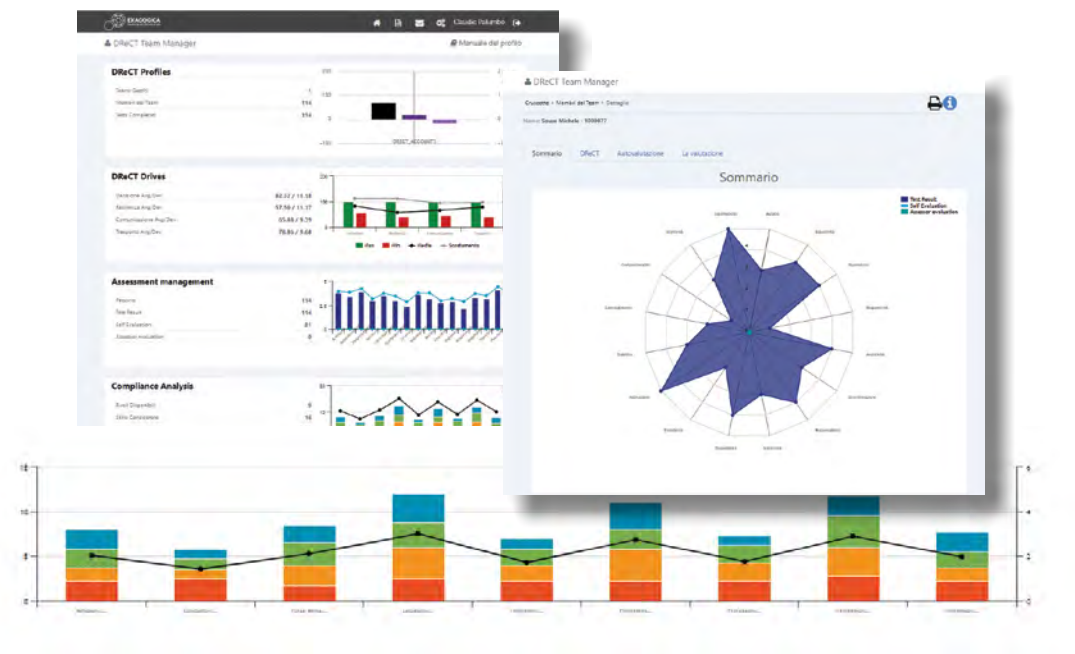
Il sistema presenta **strumenti di confronto**, particolarmente utili per individuare persone che presentano determinate caratteristiche e che eccellono rispetto agli altri dello stesso gruppo.

3. Analisi del clima organizzativo

Gli strumenti di analisi, presenti nel sistema, sono utili per **evidenziare le tendenze generali all'interno dei team** e per predisporre interventi di miglioramento.

4. Analisi del fabbisogno formativo

Lo strumento Skill Level Diffusion consente di **analizzare il livello di sviluppo di competenze e attitudini** in tutto il gruppo preso in esame.





**Fai crescere la tua azienda
con le nostre soluzioni.**



Andrea Anilonti

Business & Sport Coach

Tel.: (+39) 331 34 99 046

e-mail: info@anilonti.it

website: www.anilonti.it

Partner Exagogica

