



DReCT
Navigating in your skillset

Scopri i migliori Talenti

Un **Assessment rivoluzionario** per valutare
le **competenze fondamentali** delle persone
e avviare un vero **percorso di sviluppo personale**



Metti in luce i talenti di ciascuno

- Individua i **punti di forza** e definisci la strategia per valorizzarli al massimo.
- **Scopri i gap** ed elabora gli interventi necessari a colmarli.
- Utilizza i **potenti strumenti on line per analizzare gruppi ed effettuare** selezioni e consulenze.

Test DReCT vs Test Psicometrici

Test Psicometrici: Modelli antichi e facilmente falsificabili

- I **modelli risalgono a 90 anni fa**, agli albori degli studi sulla personalità umana, quando la capacità di analisi scientifica era diversa e, soprattutto, le persone erano diverse.
- Sono **estremamente facili da falsificare** poiché basati sull'espressione di una scala di approvazione (Poco d'accordo, Molto d'accordo, ecc.).
- Sono **molto più difficili da accettare** da parte dei soggetti esaminati perché danno un giudizio sulla persona.

Il DReCT: un Assessment affidabile e completo

- È un test **nato da un'esperienza di ricerca ventennale**, ingegnerizzato da **Exagogica** per poter essere impiegato efficacemente all'interno di piccole e grandi organizzazioni.
- È un **modo immediato per valutare le "competenze fondamentali" delle persone**: la loro capacità di prendere decisioni, reagire ai fattori di stress, ricevere e dare informazioni, impegnarsi con trasporto nel raggiungimento dei loro obiettivi.
- È uno **strumento software** che consente di analizzare i dati del test e confrontarli con l'autovalutazione delle persone e la valutazione fatta dall'assessor, in maniera da avere **informazioni complete, affidabili e veramente utili**.
- Il DReCT è un **sistema completo e integrato con le altre soluzioni Exagogica** per gestire e sviluppare il capitale umano.



Drive, skills e caratteristiche

Un'analisi dettagliata sul potenziale di ciascuno

Il modello DReCT prevede la **valutazione delle persone su 16 competenze fondamentali** (Skill), organizzate in **4 aree (Drive): Decisione, Resistenza allo stress, Comunicazione, Entusiasmo** e fornisce una visione di insieme di forza, debolezza, rischi ed opportunità professionali della persona esaminata.

- **Ambito di applicazione:** Soft Skills.
- **Numero di domande:** 192 (Sì/No/Non so).
- **Durata somministrazione:** 35/40 minuti.
- **Report individuale:** Report Standard (12 pagine); Report standard con note metodologiche (33 pagine); Report sintetico.
- **Sistema di Analisi:** DReCT Team.



Erogazione del Test

Un sistema semplice e immediato

Il test DReCT personal viene erogato online dal portale web:
www.exagogica.com.

Il test può essere svolto in una sola sessione, oppure diviso nelle sue 4 sezioni.

Dopo il termine del test, l'utente avrà la possibilità di fornire un feedback indicando gli scostamenti dei risultati rispetto alla percezione di sé.

Questa auto-valutazione sarà utile come elemento dell'assessment complessivo nel sistema DReCT Team.

The screenshot displays the Exagogica website interface. At the top, the navigation bar includes the company logo, contact information (email: info@exagogica.com), and menu items: ASSESSMENT, SOLUZIONI, TECNOLOGIE, PERSONE, RESPONSABILITÀ SOCIALE, and CONTATTI. The main banner features a woman in a yellow shirt with her arms crossed, set against a chalkboard background with a drawing of a muscular arm. The text on the banner reads: "Scopri i nostri Assessment per conoscere ed individuare i migliori talenti". Below the banner is a coupon code field with the text "Hai un Coupon? Inserisci il codice e attivalo oggi stesso." and an "Attiva Coupon" button. The assessment progress bar shows 100% completion. Below the progress bar are four report options: ANTEPRIMA REPORT, SUMMARY REPORT, REPORT STANDARD, and STANDARD + METHOD. The assessment results are displayed in four sections: DECISIONE (100%), RESISTENZA ALLO STRESS (100%), COMUNICAZIONE (100%), and ENTUSIASMO (100%). Each section has an "ANTEPRIMA REPORT" button.



Report dettagliati

Report dettagliati per avviare un percorso di sviluppo personale

Al termine del test, il sistema presenta **tre differenti report individuali**: il **report completo**, di 12 pagine, può essere infatti scaricato sia in **versione standard** che **accompagnato dalle note metodologiche** (in questo caso il documento completo è di 33 pagine), e un **Report sintetico**.

Oltre ai report generali, è anche possibile scaricare il report parziale relativo a ciascun Drive.

Tutti i report rimangono disponibili e accessibili sul sito Exagogica fino al termine del 12° mese dalla data di attivazione del test.

La DRect compass di TIZIANA VILLA

TIZIANA: Attualmente dimostra un basso grado di responsabilità con difficoltà ad impegnarsi a raggiungere gli obiettivi. Possiede però un'adeguata capacità di selezionare gli obiettivi e perseguirli in modo costante e di analizzare le informazioni ai fini decisionali, qualità che possono essere maggiormente evidenziate assicurandogli gradualmente delle responsabilità. Presenza difficoltà nel rispondere agli imprevisti nonostante i nostri equilibri negli altri aspetti, ovvero la sensibilità emotiva ed il coinvolgimento nei rapporti con gli altri, l'organizzazione della quotidianità e la capacità di espressione della propria energia psicofisica. Dimostra una buona capacità di proporre una comunicazione in cui la quantità in senso stretto è coerente con la qualità del feedback (feedback in uscita), dimostra altresì una buona capacità di ricevere la comunicazione in entrata recuperando nella maggioranza dei casi il significato di un reale aiuto (feedback in entrata). Dimostra una buona flessibilità, disponibilità e motivazione a migliorarsi sia nelle competenze elevate, sia in quelle basse.

Comunicazione: il profilo di TIZIANA VILLA

COMUNICAZIONE - Punteggio complessivo: 90/100

La SWOT analysis di TIZIANA VILLA

- FORZA**
 - Analitico
 - Coinvolto
 - Empatico
 - Sistematico
 - Accogliente
 - Flessibile
 - Motivato
 - Stabile
- DEBOLEZZA**
 - Disimpegnato
 - Insofferente
- OPPORTUNITA**
 - Professioni Qualificate Nelle Attività Commerciali e Servizi
 - Forze Armate
 - Professioni Tecniche
- RISCHIO**
 - Potrebbe addossare ad altri le conseguenze delle decisioni prese.
 - Potrebbe reagire negativamente di fronte a situazioni impreviste.
 - Potrebbe a volte non selezionare a sufficienza le informazioni ricevute.
 - Potrebbe aspirare a fare altro.

Esaurività: 2/5
Eggsigmo: Indica una insufficiente capacità di utilizzare la propria comunicazione sia stata utile ed

Responsività: 3/5
Eggsigmo: Indica una moderata tendenza a ricevere e utilizzare le informazioni ricevute.

Analisi comp

	DECISIONE	RESISTENZA ALLO STRESS
TIZIANA VILLA	90%	60%
Popolazione totale	85.66%	62.11%
Cluster specifico	86.94%	69.6%

FORZA
TIZIANA ha un buon livello di propensione all'analisi delle informazioni raccolte ai fini decisionali. TIZIANA ha una buona capacità energetica e di espressione della propria persona nel contesto sociale. TIZIANA ha una buona capacità di empatia. TIZIANA ha una buona attitudine all'aggiudicamento dei fenomeni in sistemi organizzati. TIZIANA ha una buona attitudine a ricevere la comunicazione trasmessa dagli altri. TIZIANA ha un circoscritto appagamento. TIZIANA ha una buona tendenza a ritenere le proprie capacità non pienamente utilizzate. TIZIANA ha una circoscritta condizionabilità del mondo esterno.

DEBOLEZZA
TIZIANA ha la tendenza a disresponsabilizzarsi e quindi fonte difficoltà ad impegnarsi per raggiungere gli obiettivi. TIZIANA ha una scarsa capacità di affrontare situazioni impreviste senza che questo impatti sul suo equilibrio.

OPPORTUNITA
Elevata compatibilità con: Professioni Qualificate Nelle Attività Commerciali e Servizi Sarebbe indicato anche per: Forze Armate

RISCHIO
Tendenza a non assumersi la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi. Fornire risposte inadeguate agli eventi imprevisti con modalità sproporzionate alla natura dell'evento. Possibilità che in alcuni casi (imprevisti) ci sia meno attenzione nel dare una comunicazione utile agli interlocutori o di non cogliere l'utile di quanto comunicato. Potrebbe diminuire lo slancio motivazionale.

DReCT: Un metodo completo

Un sistema modulare e integrato con le altre soluzioni Exagogica per una vera gestione del capitale umano.

DReCT non è solo uno strumento online per l'analisi delle competenze fondamentali, ma è un **metodo completo per la gestione dell'assessment** delle risorse aziendali per una determinata posizione.

Il **Team manager** ha a disposizione funzionalità e strumenti per la gestione completa di tutte le attività relative all'assessment e allo sviluppo delle persone. Il sistema "Assessment Team Management" è infatti una versione della piattaforma **Exagogica Panoptikon**, sulla quale sono disponibili numerosi moduli ed espansioni per la gestione delle risorse umane a 360°.

Strumenti e Funzionalità

L'accesso al sistema avviene all'interno dell'ambiente Exagogica, raggiungibile attraverso il sito **exagogica.com** o dal link: **app.exagogica.com**.

Una volta effettuato il log-in si ha accesso alla home page del sistema.

The screenshot displays the DReCT Team Manager interface. At the top, the Exagogica logo and user name 'Mario Di Rosso' are visible. The main content area features the DReCT logo and a progress gauge. Below the gauge, a summary table shows the following data:

Tests Disponibili/Attivi=0.00%		
0	0	0
DReCT tests disponibili	DReCT personal attivati	DReCT team attivati

The right sidebar includes a 'Help desk' section with contact details: Head office, C.so Mazzini, 17, 66054 Vasto | Italia, Tel. +39 0873 610617, and info@exagogica.com. Below it is a 'Notifica' section with a search filter (Type: Non letti, Date: [input]) and a message 'Nessuna notifica'.



Profilo Team manager

Il Team Manager può gestire i test e le successive calibration delle persone del suo team attraverso numerosi strumenti e funzionalità.

1. Attività di assessment e bilanci di competenza

L'assessor, attraverso il profilo DReCT Manager, può inserire la propria valutazione e avere un **quadro completo e approfondito della persona esaminata** anche grazie ai risultati dell'autovalutazione.

2. Processi di valutazione

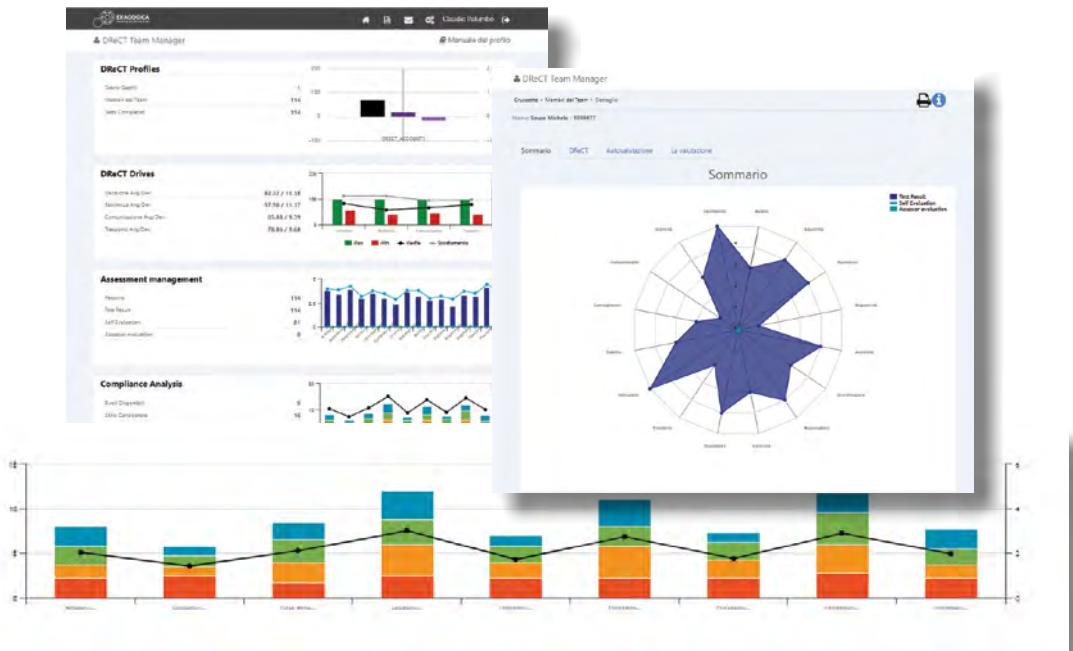
Il sistema presenta **strumenti di confronto**, particolarmente utili per individuare coloro che presentano determinate caratteristiche e che eccellono rispetto agli altri dello stesso gruppo.

3. Analisi del clima organizzativo

Gli **strumenti di analisi**, presenti nel sistema, sono utili **per evidenziare le tendenze generali all'interno dei team** e per predisporre interventi di miglioramento.

4. Analisi del fabbisogno formativo

Lo strumento Skill Level Diffusion consente di **analizzare il livello di sviluppo di competenze e attitudini** in tutto il gruppo preso in esame.





**Fai crescere la tua azienda
con le nostre soluzioni.**



Andrea Anilonti

Business & Sport Coach

Tel.: (+39) 331 34 99 046

e-mail: info@anilonti.it

website: www.anilonti.it

Partner Exagogica

